

## Inhalt:

<b>2. Umweltpolitik .....</b>	<b>1</b>
2.1 Einleitung .....	2
2.2 Zuständigkeiten .....	2
2.3 Umweltpolitik .....	3

Geändert: 	Geprüft/ Freigegeben: 		
Datum: 16.8.2010	Datum: 19.8.2010		
Kap. 2 Umweltpolitik	Ausgabe: 02	UMHB2-b 2010-08	Seite 1 von 3

## 2. **Umweltpolitik**

### 2.1 **Einleitung**

Als leistungsfähiges Aluminium-Halbzeugwerk wollen wir die Herausforderungen annehmen, die eine zunehmend komplexere und sensiblere Umwelt an uns stellt. Umweltschutz ist daher Bestandteil unserer Unternehmenspolitik und eine wichtige Aufgabe der Unternehmensführung in allen Funktionen und auf allen Ebenen.

Die Umweltpolitik entfaltet ihre Wirksamkeit sowohl innerhalb des Unternehmens, als auch nach außen im Kontakt zu Kunden, Öffentlichkeit, Behörden und Lieferanten. Sie ist für alle Mitarbeiter unseres Unternehmens verbindlich.

### 2.2 **Zuständigkeiten**

Zuständig für die Erstellung, Änderung und Aktualisierung der Umweltpolitik ist der Vorstand.

### 2.3 **Umweltpolitik / Arbeitsschutzgrundsätze**

Die Umweltpolitik wurde vom Vorstand unter Einbeziehung der Mitarbeiter erstellt. Sie wird im Rahmen des Management-Reviews (Kap.6) einmal jährlich überprüft und bei Bedarf aktualisiert. Sie wird durch Aushang veröffentlicht.

Im Einzelnen enthält unsere Unternehmenspolitik folgende Leitsätze:

- Mit Rohstoffen und Ressourcen, wie Energie und Wasser gehen wir sparsam um.
- Wir halten gesetzliche Vorschriften und behördliche Auflagen ein und streben darüber hinaus eine kontinuierliche Verbesserung unseres Umweltstandards an.
- Die Vermeidung, Verminderung und Verwertung von Abfällen hat Vorrang vor der ordnungsgemäßen Entsorgung. Verwertbare Abfälle führen wir wieder dem Wirtschaftskreislauf zu.
- Wir arbeiten mit den Behörden in Fragen des Umweltschutzes vertrauensvoll zusammen und führen mit der interessierten Öffentlichkeit einen offenen Dialog.
- Wir informieren unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über alle umweltrelevanten Neuerungen und Änderungen im Betrieb und motivieren sie zur Eigenverantwortung und umweltbewußtem Handeln. Durch Schulungen und Unterweisungen fördern wir ihr Umweltwissen und das Umweltbewußtsein. Unsere Vorgesetzten nehmen eine zentrale Vorbildfunktion wahr.

- Wir beziehen unsere Vertragspartner in unsere Bestrebungen um verbesserten Umweltschutz ein und fordern sie auf, sich unserer Handlungsweise anzuschließen.
- Besondere Verfahren und Notfallpläne, die wir mit den Behörden abstimmen, werden von uns ausgearbeitet und auf dem neuesten Stand gehalten, um etwaige negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren.
- Neuerungen und Änderungen bei Investitionen werden so geplant und im voraus beurteilt, daß Umweltbelastungen so weit wie möglich durch die Anwendung der besten verfügbaren Technik reduziert werden. Bestehende Anlagen werden ständig weiterentwickelt.
- Um den Erfolg des betrieblichen Umweltschutzes zu sichern, führen wir regelmäßig Audits durch. Gegebenenfalls werden Korrekturen vorgenommen.
- Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter bei der Arbeit zu gewährleisten, gehört zu den vorrangigen Zielen und Handlungsfeldern unserer Sozialpolitik.
- Unfallverhütung und Gesundheitsschutz erhalten und stärken die Leistungsfähigkeit und die Leistungsbereitschaft unserer Mitarbeiter und tragen somit zu unserer Wettbewerbsfähigkeit maßgeblich bei.
- Arbeitsschutz ist ein Teil der Führungsaufgabe. Es gehört gleichermaßen zu den Pflichten aller Mitarbeiter, im Rahmen ihrer Möglichkeiten eigenverantwortlich an der Erreichung der Ziele des Arbeitsschutzes mitzuwirken.
- Es liegt im Interesse des Unternehmens und seiner Mitarbeiter, das Sicherheits- und Gesundheitsbewusstsein auf allen Ebenen nachhaltig zu fördern.
- Arbeitsschutz und wirtschaftliches Handeln bilden keinen Gegensatz. Bei unternehmerischen Entscheidungen und wirtschaftlichen Überlegungen sind Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter in besonderer Weise mit zu berücksichtigen.

Vorstand

C. Pfeffer



Wutöschingen, den 19.8.2010

J. Ludwig

