

## Code of Conduct

Die Aluminium-Werke Wutöschingen AG & Co. KG mit ihrem Vorstand, ihren Führungskräften und Mitarbeitern (im folgenden „AWW“), verpflichtet sich zu einer gesellschaftlich verantwortlichen Unternehmensführung. AWW wirkt aktiv darauf hin, insbesondere in den Bereichen Arbeitsbedingungen, Sozial- und Umweltverträglichkeit sowie Wettbewerb und Transparenz ethisch und rechtlich einwandfrei zu handeln, indem die nachfolgend genannten Werte und Grundsätze nachhaltig beachtet, eingehalten und gefördert werden.

### 1. Einhaltung der Gesetze

Die geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder, in denen AWW tätig ist, werden eingehalten.

### 2. Keine Korruption und Bestechung

AWW toleriert keine Korruption und Bestechung im Sinne des „Übereinkommens der Vereinten Nationen gegen Korruption mit Wirkung vom 14.12.2005“.

### 3. Fairer Wettbewerb

Die Regeln des Wettbewerbs- und Kartellrechts werden eingehalten; AWW fördert im Verhältnis zu Wettbewerbern einen ethisch und rechtlich fairen Wettbewerb.

### 4. Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter

- AWW orientiert sein Handeln an ethischen Werten und Prinzipien und fördert deshalb die Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeiter ungeachtet ihres Geschlechts oder Alters, ihrer ethischen und nationalen Zugehörigkeit, ihrer sozialen und kulturellen Herkunft, etwaiger Behinderungen, sexueller Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung.
- AWW respektiert das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem jeweiligen Land rechtlich zulässig und möglich ist.
- AWW setzt sich für die Förderung der Menschenrechte ein und hält die Menschenrechte gem. der UN Menschenrechtscharta (Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, UN-Resolution A (III) von 1948) ein.
- AWW respektiert die Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen.
- AWW gewährleistet die Gesundheit und Arbeitssicherheit der Mitarbeiter und fördert ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden.
- AWW schützt die Mitarbeiter vor körperlicher Bestrafung und vor physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch und verhindert Zwangsarbeit.
- AWW gewährleistet das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.
- AWW garantiert die Einhaltung der Arbeitsnormen hinsichtlich der Vergütung, insbesondere hinsichtlich des Vergütungsniveaus sowie hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit gemäß den geltenden Gesetzen und Bestimmungen.

### 5. Kinderarbeit

AWW folgt dem Verbot von Kinderarbeit, d.h. der Beschäftigung von Personen jünger als 15 Jahre, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine höheren Grenzen festlegen und keine Ausnahmen zulässig sind (Konventionen Nr. 138 von 1973 und Nr. 182 von 1999 der International Labour Organization (ILO)).

### 6. Umweltschutz

- AWW erfüllt die Bestimmungen und Standards der einschlägigen Umweltschutzbestimmungen und handelt umweltbewusst.
- AWW geht verantwortungsbewusst mit natürlichen Ressourcen um.
- AWW bemüht sich, Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.

### 7. Datenschutz

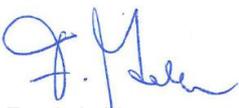
Bei der Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten wird AWW alle einschlägigen Gesetze und Verordnungen beachten.

### 8. Geschäftspartner

- AWW verpflichtet sich, die Einhaltung der Inhalte dieses Code of Conduct auch bei seinen Lieferanten und weiteren Vertragspartnern im Rahmen ihrer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume zu fördern und
- die Grundsätze der Gleichbehandlung bei der Auswahl von Geschäftspartnern und beim Umgang mit diesen zu fördern.

Wutöschingen, 28. April 2022

**VORSTAND DER ALUMINIUM-WERKE WUTÖSCHINGEN AG & CO. KG**



Frank Aehlen



Heiko Maier